



**Arboga
kommun**

Kollegialt lärande genom
organisation och strukturer.



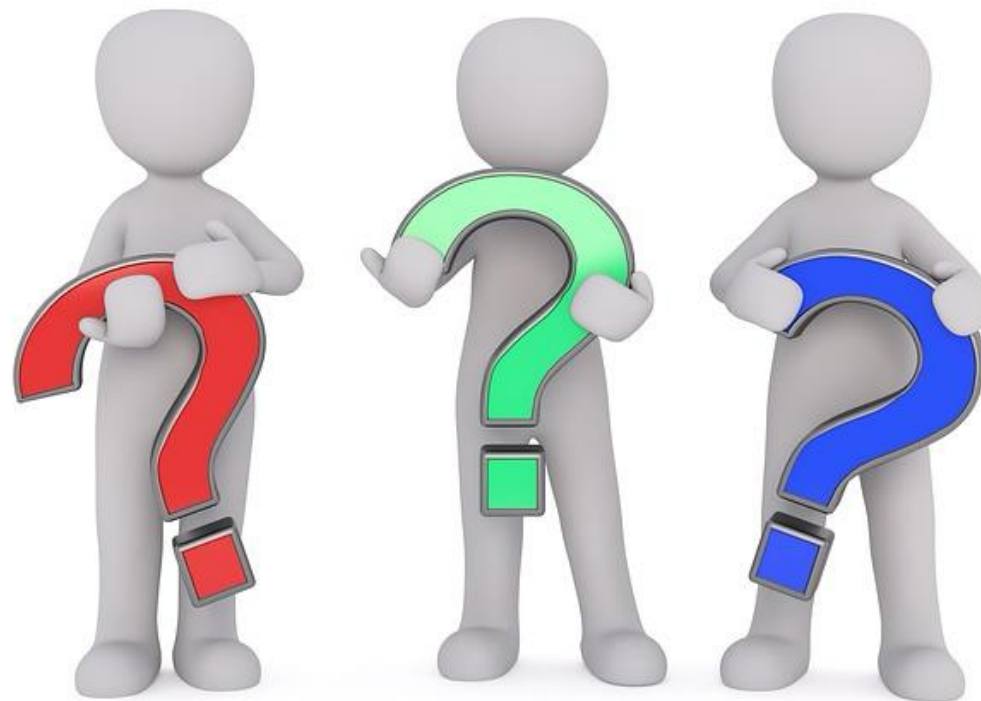
Nybyholmskolan en grundskola F-5, med ca. 130 elever

Syfte med presentationen

Vi kommer här att beskriva
vår gemensamma resa när det gäller
kollegialt lärande på vår skola.

Det viktigaste för oss är att vi har
gjort detta tillsammans och att det är
ett gemensamt utvecklingsarbete på
skolan.

Vi har undersökt vilka aspekter
som lärarna anser är viktiga för ett
kollegialt lärande.



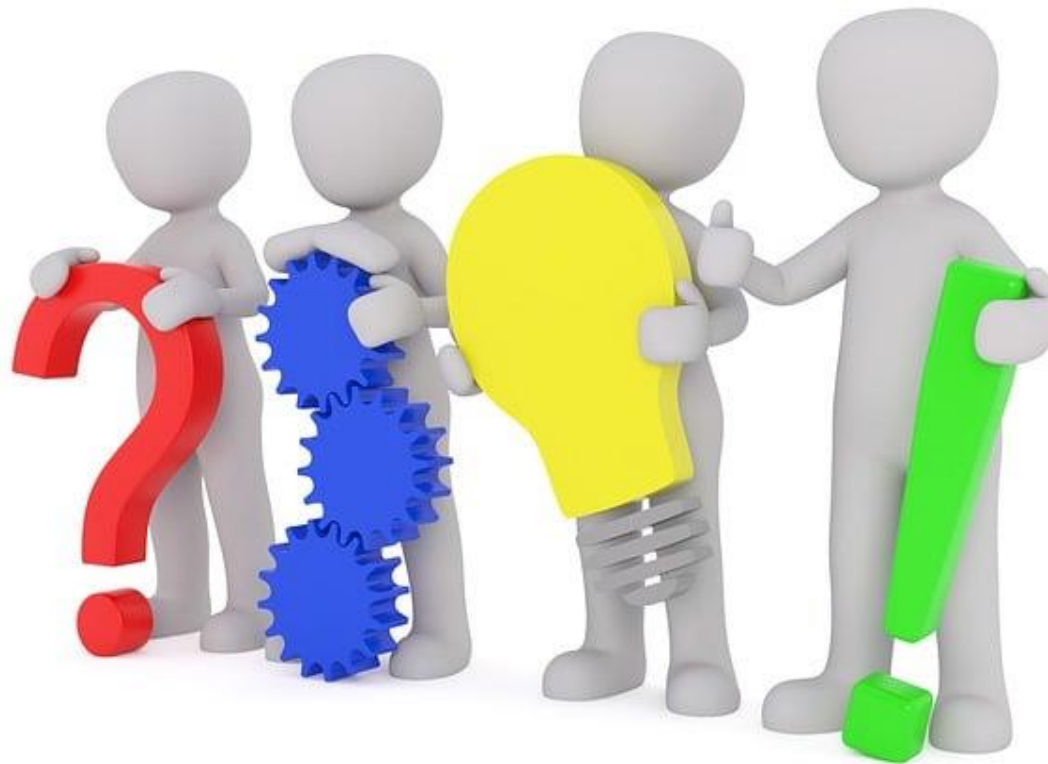
Varför kollegialt lärande?

Forskning

Skavet

Förändring!

- Ifous – FUN
- Elevcase
- Loggbok
- Reflektioner och analyser
- Kritiska vänner
- Regelbundna kollegiala träffar - tydlighet
- Rektor
- Samtalsledare/Processledare
- Mötesstrukturer
- Klimatet
- Litteratur
- Inte tidsbestämt
- Styrkedjan





Arboga
kommun

Resultat

Organisation,
ledning
och struktur

Reflektion
och analys

Relationer och
höga
förväntningar

Delaktighet
och eget
ansvar

Undervisnings
handlingar

Organisation, ledning och struktur



Arboga
kommun

“Vi har vetat inför varje gång vad vi ska göra nästa gång så man får vara lite förberedd på det. Det tycker jag är bra.” (lärare 3).

Reflektion och analys



Arboga
kommun

” Det jag har upplevt är att man stannar upp och tänker till en extra gång, hur kan jag göra nu och vad kunde jag göra bättre och vad gjorde jag bra” (Lärare 7).

Relationer och höga förväntningar



Arboga
kommun

“Jag tror att när man ändrar fokus från att bara bekräfta till att utmana då blir det inte lika mycket prestation i det, så känner jag. För om man ska visa vad man gjort, hur tänkte du här eller varför gjorde du så? Då blir det mer som ett samtal än att man ska prestera. Som det känns nu så har vi inte möten utan vi har samtal, diskussioner. (Lärare 5)

Delaktighet och eget ansvar



Arboga
kommun

"Fortbildningar har varit lite luddiga förut. Det här är det man har fått mest kunskap om, i och med att vi är mer delaktiga i mötena" (Lärare 6).

Undervisningshandlingar



Arboga
kommun

“Om jag ändrar undervisningen för en elev så kommer det gynna flera elever” (Lärare 3).

Utmaningar



Arboga
kommun



Nästa steg...





Arboga
kommun

Om ni vill prova!



- Kalendarium – prioritera tiden
- Välplanerade kollegiala möten varannan vecka
- Närvarande rektor
- Samtalsledare
- Klimatet i gruppen
- Strukturer
- Tät dialog i hela styrkedjan
- Elevcase - Bordspresentation
- Loggbok-självreflektion-analys
- Kritiska vänner-annars ingen utveckling
- Behoven får styra
- Mantrat "Fokus undervisning" med blicken riktad mot sig själv
- Tät dialog i styrkedjan
- Delaktighet
- Hålla i och hålla ut- inget tidsbestämt
- Förhållningssätt





Tack för idag!



**Arboga
kommun**

